29/10/2013 - Três em cada quatro profissões apresentam aumentos salariais em 2013, revela pesquisa

Em 204 cargos analisados pela Page Personnel, 80% apresentaram remuneração superior à verificada em 2012

O ritmo mais conservador da economia ainda não refletiu diretamente no aumento salarial da maioria dos trabalhadores. É o que revela recente levantamento realizado pela Page Personnel, uma das maiores empresas globais de recrutamento especializado de profissionais técnicos e de suporte à gestão, parte do PageGroup. De acordo com o Estudo de Remuneração 2013/2014 da companhia, três em cada quatro profissões tiveram aumentos salariais em 2013. Dos 204 cargos analisados pela companhia, 80% apresentaram remuneração superior à verificada em 2012. Foi observado também que 16% das profissões consultadas estão com os salários nos mesmos patamares do ano passado e que apenas 4% dos cargos avaliados registraram rendimentos inferiores ao verificado em 2012.
“Apesar do atual cenário econômico, as empresas estão ampliando seus investimentos para contratar ou reter talentos. Aqueles que são mais experientes foram os que tiveram os maiores ganhos, mas de uma maneira geral os profissionais que atuam em cargos técnicos e de suporte à gestão tiveram ganhos em seus rendimentos”, revela Roberto Picino, diretor da Page Personnel.
Para elaborar o estudo, a Page Personnel consultou, em agosto deste ano, as informações salariais de 55 mil candidatos de 20 a 30 anos de São Paulo, do Rio de Janeiro e do interior paulista. A partir dessa consulta, a Page Personnel conseguiu traçar a remuneração mensal fixa de 204 cargos em 10 setores nas capitais paulista e carioca e no interior de São Paulo. Os cargos foram listados em faixas salariais mensais fixas que variam de acordo com a experiência do profissional (júnior, pleno, sênior ou coordenador) e porte da empresa (pequena, média ou grande).

Profissionais mais experientes são os mais valorizados
Ainda de acordo com o Estudo de Remuneração 2013/2014 da companhia, as empresas investem mais atualmente para contratar ou reter trabalhadores com nível sênior e de coordenação. Dos 13 cargos que tiveram os ganhos mais representativos neste ano, 10 são do nível sênior ou de coordenação. O salário de um técnico de segurança do trabalho sênior em São Paulo, por exemplo, passou de R$ 4,3 mil no ano passado para R$ 5,2 mil neste ano, o que representa aumento de 21%.
“O cenário mudou e as empresas não estão de olho apenas em profissionais qualificados. O que elas buscam agora são pessoas que tenham experiência em suas funções e que possam colaborar na manutenção do bom nível de excelência em todas as áreas da empresa. Agora a disputa é pelo valor agregado que esse profissional pode oferecer. Este é o diferencial estratégico que as companhias procuram hoje”, conta o executivo.

Remuneração por áreas
O Estudo de Remuneração elaborado pela Page Personnel distribui os cargos nas seguintes áreas de atuação: Finanças, Vendas, Marketing, Tecnologia da Informação, Varejo,

Engenharia, Recursos Humanos, Imóveis e Construção, Suprimentos e Secretariado.

Finanças
No setor de Finanças, os cargos que mais tiveram alterações nas faixas salariais foram os de analista de planejamento sênior e coordenador fiscal. O salário mensal médio de um analista de planejamento sênior, em São Paulo, saltou de R$ 6,5 mil em 2012 para R$ 7,5 mil neste ano. No caso dos rendimentos de um coordenador fiscal, passaram de R$ 7,5 mil no ano passado para R$ 8,5 mil neste ano.
“O complexo sistema fiscal brasileiro exige profissionais com sólida experiência na área. Em empresas multinacionais essa é uma exigência ainda maior, uma vez que há a necessidade de reporte dos resultados das operações para fora do Brasil”, explica Picino.

Vendas
A especialização tem sido a principal exigência em relação aos profissionais de venda contratados pelas empresas que atuam hoje no Brasil. Mesmo que alguns setores estejam passando por momentos desafiadores, os bons profissionais de vendas são cada vez mais requisitados. Nesse sentido, quem acabou obtendo destaque na remuneração foi o profissional de vendas técnicas júnior. Em São Paulo, o salário desse trabalhador foi de R$ 4,3 mil para R$ 4,8 mil.
“Profissionais de vendas técnicas, com atitude consultiva, idiomas e fortes habilidades de negociação estão em alta. Seja com o objetivo de ampliar sua força de vendas ou qualificar a equipe, ter um time comercial de alta performance é fundamental para suprir as necessidades de clientes cada vez mais exigentes, expandir os negócios e garantir a rentabilidade máxima em cada negociação”, diz o diretor.
Marketing
Profissionais de suporte à gestão das áreas de inteligência de mercado B2C, comunicação B2B e marketing generalista dos segmentos de tecnologia e serviços foram os que mostraram maiores incrementos salariais.
“Revolução digital, big data e shift de investimento em novas mídias visando maior abrangência, diversificação e principalmente maior controle e retorno sobre os investimentos de marketing. Essas são as características que melhor definem o novo profissional de marketing que atua no Brasil hoje, mais focado no negócio e sendo muito mais cobrado por resultados de curto e médio prazo”, revela Picino.
Duas mudanças pontuais foram verificadas em São Paulo para as posições de analista pleno de trade marketing e coordenador de comunicação (TI). No ano passado, os ganhos de um analista pleno de trade marketing chegavam a R$ 4,5 mil e neste ano chegaram a R$ 5,3 mil. Os ganhos para o cargo de coordenador de comunicação (TI) passaram de R$ 6 mil em 2012 para R$ 7,2 mil em 2013.

Varejo
Nessa área, os profissionais que apresentaram melhores remunerações foram foram os profissionais da área de Operações.
“Quando falamos de profissionais de suporte à gestão, competências como conhecimento de ferramentas de mensuração de resultados, conhecimento técnico voltado a sistemas e idiomas são pré-requisitos muito visados pelas empresas contratantes”, analisa o executivo.

Tecnologia da Informação
Áreas estratégicas e de inteligência ganham cada vez mais espaço, e com as obras da Copa do Mundo em fase de finalização, o impacto nas áreas de telecomunicações e infraestrutura deve influenciar as contratações nos próximos meses e contribuir para leves alterações positivas nas faixas de remuneração.
O salário de um analista de sistemas sênior, em São Paulo, saltou de R$ 7,4 mil no ano passado para R$ 8 mil neste ano, o que representa aumento de 7%. Os ganhos de um desenvolvedor/ programador também passaram de R$ 7,5 mil em 2012 para R$ 8 mil em 2013.

Engenharia e Manufatura
A procura por profissionais desta área ainda continua aquecida, mas nada semelhante aos anos anteriores. Com esse cenário, as altas salariais apareceram em alguns cargos. Em São Paulo, um técnico de segurança do trabalho sênior viu seus rendimentos pularem de R$ 4,3 mil em 2012 para R$ 5,2 mil neste ano. Para o cargo de engenheiro químico sênior, em São Paulo, os ganhos saíram de R$ 6,4 mil no ano passado para R$ 7 mil em 2013.

Imóveis e Construção
O setor de imóveis e construção convive com a expectativa de promessas de investimento do governo brasileiro e incremento no volume de obras com a chegada do ano eleitoral em 2014. Esses fatores podem ajudar na procura de profissionais especializados na área.
Um engenheiro de planejamento de obras sênior em São Paulo recebia em torno de R$ 7,2 mil no ano passado e passou a ter ganhos de R$ 8 mil neste ano.
“A mobilização das equipes para os empreendimentos, tanto em termos quantitativos quanto em termos qualitativos, deverá se tornar ainda mais crítica para as empresas e exigirá uma antecipação das ações e uma coordenação mais profissional do processo de recrutamento e seleção”, diz Picino.

Suprimentos
Os gargalos gerados pelos problemas na infraestrutura do Brasil têm sido pauta de diversas discussões relacionadas ao desenvolvimento do país. Por outro lado, essas carências geram muitas oportunidades no setor. Por esta razão e pela importância da área de supply chain para o resultado das empresas, a área de logística deverá se manter como um importante foco de investimentos pelos próximos anos.
O analista de supply chain sênior foi o profissional desse segmento que apresentou melhores ganhos. Em 2012 sua remuneração era de R$ 5,8 mil e foi para R$ 6,2 mil neste ano.
“Para atuar nesta área, as empresas esperam profissionais que não apenas atuem na determinação de estratégias que contornem eventuais problemas gerados pelas deficiências na infraestrutura, mas que também atuem no ganho de eficiência em suas operações industriais e logísticas, bem como ganhos nas negociações das compras estratégicas. Isso exige que os profissionais sejam cada vez mais especialistas em suas áreas”, pontua o diretor.

Recursos Humanos
A participação mais efetiva do RH nos negócios da companhia impactou diretamente na remuneração dos profissionais que atuam nessa área. Para o cargo de business partner sênior, em São Paulo, o salário saiu de R$ 7 mil em 2012 para R$ 8 mil em 2013. No caso de um analista júnior de remuneração e benefícios em São Paulo, os ganhos saltaram de R$ 5,4 mil

em 2012 para R$ 6 mil neste ano.

Secretariado e Administrativo
Administrar agendas e atender telefonemas não são mais as únicas tarefas de uma secretária. O perfil desse tipo de profissional já não é mais o mesmo da tradicional figura conhecida no mercado de trabalho. Hoje a secretária ocupa uma função estratégica nas companhias e é extremamente exigida. Não é à toa que o salário dela pode chegar a R$ 9,5 mil, como é o caso de uma secretária executiva trilíngue de uma multinacional.
“Nos últimos dez anos, a secretária executiva passou a se especializar, e com isso conseguiu desenvolver um papel que vai além daquele de facilitadora do dia-a-dia do executivo. Ela passou a englobar uma multiplicidade de atividades que têm por objetivo antecipar, identificar e resolver problemas”, explica Picino.

Salários têm ganhos substanciais no Brasil e Argentina
O estudo deste ano também traz uma avaliação dos salários de 11 cargos em países da América Latina onde a Page Personnel atua: Brasil, Argentina, México e Chile.
A partir dessa análise, foram identificadas algumas áreas onde a remuneração é superior em algum país aos demais pesquisados.
No caso do Brasil, o destaque salarial foi apresentado nos setores de TI, RH e Marketing. Já na Argentina, aparecem Suprimentos e Marketing. No Chile, há bons salários em Vendas, Suprimentos e Engenharia. E no México, aparece apenas a área de Finanças como destaque.

O sobe e desce salarial
Ainda de acordo com o Estudo de Remuneração, 20 cargos entre 204 consultados apresentaram alterações significativas nas faixas salariais. Dos 20 cargos em destaque, 13 conquistaram aumento no período e sete tiveram seus rendimentos reduzidos. Veja abaixo como ficou a gangorra salarial:
Quem ganhou:
Analista de planejamento sênior, em São Paulo, saltou de R$ 6,5 mil em 2012 para R$ 7,5 mil neste ano.
Coordenador fiscal: passou de R$ 7,5 mil no ano passado para R$ 8,5 mil neste ano.
Vendas técnicas júnior: em São Paulo, o salário desse trabalhador foi de R$ 4,3 mil para R$ 4,8 mil.
Analista pleno de trade marketing: salários chegavam a R$ 4,5 mil e neste ano chegaram a R$ 5,3 mil.
Coordenador de comunicação (TI): passou de R$ 6 mil em 2012 para R$ 7,2 mil em 2013.
No ano passado, os ganhos de um analista pleno de trade marketing chegavam a R$ 4,5 mil e neste ano chegaram a R$ 5,3 mil. Os ganhos para o cargo de coordenador de comunicação (TI) passaram de R$ 6 mil em 2012 para R$ 7,2 mil em 2013.
Analista de sistemas sênior, em São Paulo: saltou de R$ 7,4 mil no ano passado para R$ 8 mil neste ano, o que representa aumento de 7%.
Desenvolvedor/ programador: remuneração passou de R$ 7,5 mil em 2012 para R$ 8 mil em 2013.
Técnico de segurança do trabalho sênior: viu seus rendimentos pularem de R$ 4,3 mil em 2012 para R$ 5,2 mil neste ano.
Engenheiro químico sênior, em São Paulo, os ganhos saíram de R$ 6,4 mil no ano passado

para R$ 7 mil em 2013.
Engenheiro de planejamento de obras sênior em São Paulo recebia em torno de R$ 7,2 mil no ano passado e passou a ter ganhos de R$ 8 mil neste ano.
Analista de supply chain sênior apresentava remuneração em torno de R$ 5,8 mil e foi para R$ 6,2 mil neste ano.
Business partner sênior, em São Paulo, o salário saiu de R$ 7 mil em 2012 para R$ 8 mil em 2013.
Analista júnior de remuneração e benefícios em São Paulo, os ganhos saltaram de R$ 5,4 mil em 2012 para R$ 6 mil neste ano.

Quem perdeu rendimentos
Engenheiro de segurança do trabalho júnior, que atua em São Paulo: R$ 5,3 mil em 2012 para R$ 5 mil neste ano.
Técnico em edificações Júnior em São Paulo: R$ 3,5 mil no ano passado e R$ 3,3 mil neste ano.
Office Manager Sênior - São Paulo: de R$ 10 mil para R$ 9 mil.
Consultor SAP - (Funcional, ABAP, BASIS) Júnior - São Paulo: de R$ 3,8 mil em 2012 para R$ 3,5 mil em 2013.
Marketing Indústria B2B - São Paulo: de R$ 5,5 mil para R$ 5,2 mil.
Engenheiro de Manutenção Sênior – Campinas: de R$ 6 mil para R$ 5,9 mil.
Analista de comérico exterior Sênior – RJ: de R$ 4,8 em 2012 para R$ 4,6 mil em 2013.
Engenheiro de segurança do trabalho júnior, que atua em São Paulo: R$ 5,3 mil em 2012 para R$ 5 mil neste ano.

A Page Personnel foi fundada há 21 anos como empresa do PageGroup responsável pelo recrutamento de profissionais técnicos e de suporte à gestão. Possui quatro escritórios no Brasil e responde por 30% do resultado do Grupo no país, com as unidades Page Personnel, Page PCD (Pessoas com deficiência), Page Talent (Estágios e Trainees), Page Interim (Temporários e Terceiros) e Page Outsourcing (Projetos de Grande Volume)

Conteúdo Comunicação