28/05/2013 - Falta de autonomia desmotiva jovens, aponta estudo

Pesquisa realizada pela Page Talent mostra que ausência de liberdade para executar tarefas é o item que mais incomoda estagiários e trainees no ambiente corporativo

A ausência de liberdade para executar tarefas é a principal queixa dos jovens no ambiente de trabalho. É o que revela recente pesquisa realizada pela Page Talent – unidade de negócio da Page Personnel especializada em recrutamento e seleção de estagiários e trainees. De acordo com o levantamento, realizado em abril deste ano com 500 jovens de 18 a 24 anos, 35% dos respondentes informaram que a falta de autonomia é o item que mais o desmotiva no emprego. "Os jovens têm o sonho de começar no ambiente corporativo já ocupando posições estratégicas, com a liberdade de executar seu próprio trabalho", diz Manoela Costa, gerente da Page Talent no Brasil. "Mas ao mesmo tempo, sentem que precisam de supervisão e acompanhamento – e se sentem inseguros ao executar as atividades a sós", explica.
Para 34% da amostra, ser alocado em uma área pela qual não tem interesse, mesmo que por tempo determinado, foi o segundo item de maior desmotivação desse público. Por último (31%), ideias desenvolvidas por outras pessoas, a mando do seu chefe, foi o item que menos incomodou estagiários e trainees. "As expectativas são grandes, mas os jovens ainda não estão preparados para executar as tarefas sem supervisão", diz Manoela.
Para que não haja um conflito entre os interesses desses jovens que acabaram de entrar no mercado de trabalho e o que realmente conseguem executar, Manoela Costa recomenda algumas dicas para que os estagiários possam se manter motivados no trabalho e mostrar que realmente estão preparados para o desafio:
1. Quando trouxer uma ideia, sempre a traga com embasamento. Pensou? Precisa conseguir executar. Para isso, traga detalhes sobre como, quando, com que ferramentas e recursos você conseguiria colocar essa ideia em prática. Com isso você consegue estar mais próximo da execução do seu projeto;
2. Mostre porque uma área é melhor para você do que outra. Tente provar que seu conhecimento se assemelha às necessidades dessa área, busque informação, se mantenha atualizado e, sempre que possível, distribua informações relevantes sobre o mercado específico que mais te interessa. Com informação, é mais provavel que seus superiores acabem concordando com você;
3. As duas dicas acima ajudam muito para que você consiga adquirir autonomia, aos poucos. Mas, além disso, é importante que você se antecipe as problemas e busque as melhores formas de solucioná-los antes que seu superior exija isso de você. Ser proativo e saber reconhecer o que merece maior ou menor atenção dá ao seu gestor mais confiança para que você possa começar a tocar seus projetos sem supervisão.

Sobre a Page Talent
Page Talent é a unidade de negócios da Page Personnel dedicada ao recrutamento de estagiários e trainees. É parte do PageGroup no Brasil.

Conteúdo Comunicação