## 27/12/2012 - Cosil investe em ações de RH

*Foco da empresa é o desenvolvimento das metas individuais*

A construtora e incorporadora Cosil encerra 2012 buscando valorizar cada vez mais os colaboradores por meio da aplicação de ações e programas na área de RH. “Investimos fortemente no desenvolvimento de nossos funcionários, com a estruturação da área de RH e implementação de um trabalho de cultura interna, gestão de pessoas e organização de processos”, afirma Vanessa Lima, diretora da área de Recursos Humanos da Cosil.
Entre os projetos implantados em 2012, está o Assessment, focado na gestão de desempenho e mapeamento de competências. O objetivo do programa é identificar os talentos e aptidões de cada funcionário por meio de avaliações, que contemplam a autoanálise e à gestão da empresa. A medida proporciona ao colaborador trabalhar em uma área que desperta seu interesse, contribuindo também para o aumento da produtividade.
Outra ação bem executada é o processo de avaliação de desempenho. “Criamos ferramentas para as pessoas entenderem o planejamento estratégico e participarem ativamente dele. Elaboramos ciclos de treinamento diferenciados do restante do mercado porque são focados em necessidades distintas, de cada grupo de funções entre os colaboradores”, comenta a executiva.
As ações não param por aí. Para 2013 há novos projetos, que visam o desenvolvimento dos colaboradores. “O objetivo é o alinhamento da equipe. Dessa forma, conseguimos entender melhor as necessidades dos clientes trabalhando no mesmo sentido, para melhorar os processos e a própria forma de gerir”, finaliza Vanessa.

*Executiva Press*