24/07/2012 - Sascar abre inscrições para programa para Programa Trainee 2013

Empresa da área de tecnologia M2M (machine to machine) para o setor automotivo busca recém formados para serem futuros líderes da companhia

Líder em localização, soluções em monitoramento de veículos e gestão de frotas no segmento de logística e transporte com forte apelo de inovação e tecnologia, principalmente M2M para o setor automotivo, a Sascar abre as inscrições para o seu Programa de Trainee Sascar 2013, com o intuito de atrair jovens da geração Y para suportar o plano de crescimento da empresa.
A Diretora de Gente da Sascar, Syntia Leite, explica que o objetivo do Programa de Trainee é atrair talentos para desenvolver a futura liderança da empresa em curto prazo. “Buscamos jovens dispostos a contribuir para a formação e desenvolvimento da cultura da nossa empresa, para que se transformem em líderes alinhados aos nossos valores meritocráticos”, explica.
Por isso, um dos quesitos com maior peso na seleção é o perfil: jovens que queiram fazer parte de uma empresa que adota a gestão da meritocracia e gestão por resultados num ambiente descontraído e transparente, dentro da política de portas abertas.
Além do perfil, o programa busca estudantes formados em Engenharia, Administração de Empresas, Ciências Contábeis, Economia, Ciencias da Computação, Análise de Sistemas ou Sistemas de Informação que concluíram o curso entre dezembro de 2010 até dezembro de 2012 e com inglês fluente.
As inscrições podem ser feitas pelo site da empresa (www.sascar.com.br) até o dia 19 de agosto. O processo de seleção começa com testes online, passando posteriormente para as fases presenciais, com dinâmicas de grupo e entrevistas individuais. Os finalistas participam de um painel com a diretoria da empresa e uma entrevista individual com o Presidente da Sascar, Márcio Tabatchnik Trigueiro. Com escritórios centrais em São Paulo e Curitiba, a empresa realizará etapas presenciais nas duas cidades.
Com duração de 12 meses, começando já em dezembro deste ano, o programa prevê aulas de Gestão de Projetos e Financeira e treinamento rotacional em diversos departamentos da Sascar, como Comercial, Tecnologia, Operações, Administrativo/Financeiro e Produtos e Mercado. Além disso, cada trainee terá um diretor como mentor durante todo o período de trabalho de campo, que será escolhido por afinidade de área, e o presidente como sponsor.
O programa está na sua segunda edição, tendo sido estabelecido logo após a GP Investiments adquirir o controle acionário. As empresas controladas pelo grupo são conhecidas por seu estilo de gestão meritocrático e programas de trainee entre os mais disputados do país.
Para Syntia, além de salário compatível com o mercado, participação nos resultados e um amplo pacote de benefícios (assistência médica e odontológica, vales transporte e refeição, seguro de vida), um dos grandes atrativos do programa trainee é a oportunidade de crescimento. “O trainee chega em um momento de franca expansão da Sascar e, além de já chegar com a previsão de contratação como coordenador ao fim dos 12 meses”, explica.

Sobre a Sascar

Com 13 anos de atuação e pioneirismo no mercado nacional, a Sascar está entre as empresas líderes em localização, monitoramento de veículos e gestão de frotas no segmento de logística e transporte. Adquirida pela GP Investments em março de 2011, a Sascar é a única empresa no segmento a operar com tecnologia GSM/GPS, via Satélite e Rádio Frequência, certificada junto ao CESVI, GRISTEC e DENATRAN.
Atualmente a empresa conta com mais de 230 mil veículos ativos e rastreados, possui estrutura de instalação e assistência técnica com 230 representantes, 500 técnicos de campo e a maior equipe comercial própria do segmento. Seu pronto-atendimento via Call Center, está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana.

Assessoria de Imprensa Sascar
A4 Comunicação