26/05/2015 - Com procura em alta, supervisores entram no radar das empresas para “gerenciar” operações

Page Personnel detecta aumento de 25% nas contratações desses profissionais no Rio de Janeiro

Redução de custos, melhoria na rentabilidade, aumento da eficiência produtiva. Estes têm sido alguns dos motivos que têm levado as empresas a intensificarem as contratações de supervisores no Rio de Janeiro. De acordo com a Page Personnel, uma das maiores empresas globais de recrutamento especializado de profissionais técnicos e de suporte à gestão, parte do PageGroup, a contratação desses profissionais no Rio de Janeiro aumentou em 25% no primeiro trimestre.
“As companhias estão procurando pessoas com um perfil mais experiente e que possam garantir os resultados que essas empresas estão buscando. Em momentos de economia instável, a procura por profissionais mais sêniores se intensifica, e é isto que estamos detectando”, explica André Borges, gerente da Page Personnel no Rio de Janeiro. “Além do expertise, as empresas têm procurado nesses supervisores um perfil mais gerenciador, que os ajude a garantir melhores resultados em seus processos e produções. Elas estão delegando mais esse papel gerencial aos supervisores, atividade até então conduzida pelos gerentes”, completa o consultor.

Confira abaixo os seis supervisores mais demandados no Rio de Janeiro no primeiro trimestre deste ano:
1) Cargo: supervisor de logística
O que faz: Responsável pelos setores logísticos: Assistência Técnica, Controle de Qualidade, Estoque, Transportes. Tem como responsabilidade supervisionar o fluxo de informações das áreas de suprimentos e logística da empresa. Elaborar relatórios de controle e acompanhamento da área. Executar as políticas de compras e de gestão de estoque por meio de ferramentas disponibilizadas e de técnicas como curva ABC (giro, reposição, remanejamentos, organização, inventário). Elaborar o orçamento das aquisições e monitorá-lo. Acompanhamento dos fluxos de entrega; capacitação dos colaboradores quanto a rotinas da área de suprimentos. Notificar fornecedores de irregularidades no processo de fornecimento (atrasos, falhas na fabricação, produtos com defeito, produtos fora da especificação solicitada. Desenvolver novos fornecedores. Analisar e estruturar informações/dados relativos aos custos com fornecimento e transporte dos materiais sob os aspectos tributários e logísticos.
Salário – R$ 6 mil a R$8,5 mil
Por que as empresas buscam esse profissional: Esses profissionais já estiveram à frente da operação e entendem o dia-a-dia da área de logística.

2) Cargo: supervisor de produção
O que faz: Busca metas por meio da supervisão, orientação e acompanhamento das atividades da área, buscando cumprir prazos, custos e seguranças preestabelecidas; contribui para o controle de qualidade e imagem dos produtos, acompanhando as análises de produtos junto ao laboratório;

Salário – R$ 6.000 – R$8.500
Por que as empresas buscam esse profissional: Entendem do ciclo completo da produção, mas também têm um destaque em liderança de equipe e de montar novas estratégicas de otimização de custo e tempo.

3) Cargo: Supervisor de Vendas
O que faz: responsável por executar as estratégias comerciais. Tem como atividades supervisionar e treinar equipe de vendas, acompanhando visitas e indicadores de desempenho. Responsável por negociação, fechamento de contratos, logística de entrega e manutenção de relacionamento com os clientes.
Salário – R$ 4,5 mi a R$ 6,5 mil
Por que as empresas buscam esse profissional: Atuam na operação comercial, acompanhando o dia-a-dia das atividades das equipes e levantam informações importantes de mercado que os gerentes não têm acesso. Essas informações são repassadas semanalmente para os diretores, garantindo o alinhamento e execução das estratégias da empresa em todas as regionais.

4) Cargo: supervisor de operações
O que faz: Atendimento ao cliente, organização de escala de trabalho, controle do estoque de suprimentos da empresa, treinamento de funcionários, compra de suprimentos, relatórios de desempenho semanais, criação e gestão de metas, criação e gestão de projetos, trabalho de motivação dos funcionários, gestão de tempo, rotas de entrega, facilities e manutenção, entre outros.
Salário – R$ 6,5 mil a R$ 9 mil
Por que as empresas buscam esse profissional: É a pessoa que consegue ver a operação de forma holística e clara. Responsável por organizar e fazer com que a operação funcione.

5) Cargo: Supervisor Fiscal
O que faz: Responsável por todos assuntos relacionados a impostos e tributos.
Salário – R$ 6,5 mil a R$ 9 mil
Por que as empresas buscam esse profissional: Para garantir que a empresa esteja sempre atualizada e em dia com as políticas fiscais, mantendo a empresa fora da ilegalidade e irregularidades com o Estado. É função desse profissional evitar que a empresa cometa sonegação fiscal, adulteração de patrimônio e fraudes. Também deve garantir as melhores práticas, medidas e ações sobre o modelo de tributação mais rentável, além da gestão da equipe.

6) Cargo: Supervisor Contábil
O que faz: Demonstrações contábeis financeiras como Balanço, DRE, DMPL, Fluxo de Caixa e Notas Explicativas dos livros locais para contabilidade societária; responsável pela elaboração de relatórios gerenciais mensais da empresa com análise com justificativas de variações das contas de balanço e contas de resultados; análises de contas da contabilidade gerencial e contabilidade local; responsável pelas informações para fechamento.
Salário – R$ 6,5 mil a R$ 9 mil
Por que as empresas buscam esse profissional: Responsável pela área financeira, econômica e patrimonial das companhias. Faz parte das tarefas desse profissional estar totalmente adequado às leis que dizem respeito ao patrimônio das pessoas jurídicas, datas e prazos dos

títulos e impostos que a empresa deve pagar e interpretar, de forma correta, as informações coletadas para saber que atitudes devem ser tomadas para o crescimento das empresas.

Sobre a Page Personnel - A Page Personnel faz parte do PageGroup, consultoria global de recrutamento especializado. É responsável pelo recrutamento de profissionais técnicos e de suporte à gestão. Possui quatro escritórios no Brasil com as unidades de negócio Page Personnel (Vagas Efetivas), Page PCD (Pessoas com Deficiência), Page Talent (Estágios e Trainees) e Page Interim (Temporários e Terceiros).

Conteúdo Comunicação