

Siemens emite ações no valor de 52 milhões de euros para funcionários

Funcionários da Siemens têm mostrado, cada vez mais, interesse em se tornar acionistas da empresa. Em todo o mundo, 42% dos trabalhadores ativos na empresa são acionistas. Desde que o plano de Share Matching da Siemens foi apresentado em 2009, como incentivo extra à compra de ações, o número de adesão aumentou em mais de 50% em comparação aos 92 mil no início do plano.

Neste plano, os participantes recebem uma ação adicional para cada três mantidas por um período de 36 meses. Em 2015, a Siemens emitiu cerca de 549 mil ações correspondentes ao valor de aproximadamente 52 milhões de euros, aumento de 25% em relação ao total de 440 mil ações do ano anterior.
“Colaboradores que são também donos de sua própria empresa agem com maior responsabilidade e motivação, já que participam diretamente do desenvolvimento da empresa. O maior número de participantes em nossos programas de ações é uma prova bem-vinda de que nós fortalecemos ainda mais nossa cultura de propriedade na Siemens e de que nossos funcionários acreditam no sucesso da empresa em longo prazo”, afirma o Presidente e CEO da Siemens, Joe Kaeser.
Funcionários e ex-funcionários detêm cerca de 5% das ações totais da Siemens e representam um dos maiores grupos de acionistas da empresa. Somente em 2015, 78 mil funcionários de 63 países se beneficiaram da emissão de ações. Em todo o mundo, mais de 111 mil funcionários participaram da etapa 2015 do programa de ações da empresa, cerca de 4% a mais que no ano anterior.

Foto: divulgação
CDI Comunicação Corporativa