01/10/2013 - Page Personnel aponta os sete profissionais mais desejados pelas empresas

Ser estratégico, trazer resultado imediato, ter um ótimo networking e total domínio do cargo. Esse é o perfil do profissional que a maioria das empresas está à procura no mercado. De acordo com levantamento realizado em agosto deste ano pela Page Personnel, uma das maiores empresas globais de recrutamento especializado em profissionais técnicos e de suporte à gestão, há hoje sete cargos que estão entre os mais desejados pelos departamentos de RH das empresas.

“As companhias sonham com esse tipo de profissional porque hoje ele está em falta. É o tipo de pessoa que as empresas precisam para chegar e trazer resultado imediato, cuidar diretamente do dia a dia dos negócios, não ficar muito tempo em treinamento, enfim, aquele executivo que põe a engrenagem pra funcionar”, explica Roberto Picino, diretor da Page Personnel.

Conheça abaixo os sete cargos mais desejados pelas empresas:

Cargo: Executivo de Vendas Hunter Sênior

- Habilidades comportamentais e específicas: profissional que conheça muito bem o produto e segmento de atuação. Esse executivo precisa ter uma boa relação com as empresas para gerar bons negócios às companhias onde ele estiver atuando.
- Salário médio: R$ 7.000,00 + remuneração variável
- Domínio de idiomas: depende da necessidade da empresa que está contratando.
- Formação e cursos de especialização requisitados: em vendas técnicas, onde produtos ou serviços mais complexos e consultivos são comercializados, pede-se formação técnica correlacionada com o segmento de atuação. Exemplo: venda de equipamentos e maquinas - formação em engenharia de produção ou automação / venda de insumos químicos para a indústria de alimentos - formação em engenharia química. Em mercados menos técnicos, como serviços corporativos e internet, o curso de formação é aberto. Na maioria das vezes não se pede MBA - isso costuma ocorrer com posições mais gerenciais em vendas.
- Plano de carreira: algumas vezes a empresa quer um profissional com potencial para crescer como gestor na empresa, atuando em cargos de gerência ou direção. Outras empresas buscam um profissional para crescer sempre em vendas (carreira em Y), sem equipe, acumular conhecimento e gerar mais negócios.

Cargo: Analista de Pricing (mercado de Bens de Consumo)

Habilidades específicas: espera-se que esse profissional seja muito analítico, tenha ótima familiaridade com números e saiba fazer modelos econômicos que demonstrem melhor rentabilidade de produtos no mercado de bens de consumo, boa margem na venda para varejistas e controle de preço na ponta (ponto de vendas).

Ele deve saber precificar produtos não apenas com as ferramentas de apoio (como softwares que as empresas compram), mas manualmente, por meio de ferramentas como Access e Excel.

Habilidades comportamentais: esse profissional deve ser proativo, não esperar demandas. Em muitos momentos os gestores desse profissional não são familiarizados com precificação. Ter

traquejo e negociação são competências bem valorizadas. É uma área de muita exposição - esse profissional tem de responder a diretores e outros gestores, além de conversar com outras áreas para definir estratégias e atividades.
Salário médio: R$ 5.500,00
Domínio de idiomas: Algumas multinacionais exigem inglês, mas não é obrigatório.
Formação e cursos de especialização requisitados: Graduação em Economia, Administração, Engenharia, Estatística. Pós-graduação é um diferencial.
Plano de carreira: Esse profissional pode ocupar um cargo de gerente de Revenue Management, coordenador / gerente de Pricing, supervisor Administrativo de Vendas.

Cargo: Analista de Custos
Habilidades específicas: espera-se para essa posição um profissional experiente e analítico, com conhecimentos em diversos formatos de apuração de Custos.
Habilidade comportamentais: esse profissional deve ser proativo, não esperar demandas de seus gestores e ter bom relacionamento interpessoal.
Salário médio: R$ 5.000,00
Domínio de idiomas: algumas multinacionais exigem inglês, que é cada vez mais importante para profissionais de nível sênior.
Formação e cursos de especialização requisitados: graduação em Economia, Administração, Engenharia, Ciências Contábeis. Pós-graduação é um diferencial.
Plano de carreira: esse profissional pode ocupar um cargo de gerente de Custos ou seguir sua carreia nas áreas de Contabilidade e Controladoria.

Cargo: coordenador de Universidade Corporativa
Habilidades específicas: espera-se para essa posição um profissional com sólida experiência em treinamento, conhecimento das ferramentas de avaliação de desempenho e ter visão de negócios.
Habilidades comportamentais: ser proativo, ter visão estratégica e ser analítico para desenhar os processos e fluxos do programa. É imprescindível que esse profissional coloque a “mão na massa”, pois muitas vezes será responsável por aplicar todo o processo. Deve ter bom relacionamento interpessoal e saber transitar em diferentes áreas e perfis.
Salário médio: R$ 7.000,00
Domínio de quais idiomas: algumas multinacionais exigem inglês.
Formação e cursos de especialização requisitados: graduado em Pisicologia, Administração de Empresas, Recursos Humanos. Pós-graduação é um diferencial.
Plano de carreira: esse profissional pode ocupar um cargo de gerência em Treinamento ou seguir para área de DHO.

Cargo: Especialista de Projetos
Habilidades específicas: o profissional de projetos tem que ser alguém acostumado a multitarefas. Ele terá que ter habilidade para lidar com prazos, números, pessoas, cálculos técnicos, processos, metodologia, qualidade, entre outras coisas que um projeto exige.
O profissional ideal tem formação em Engenharia, muitas vezes com passagem por alguma consultoria. Domina ferramentas como MSproject e Excel. Um grande diferencial é dominar a metodologia PMI, preferencialmente com certificação PMP.
Habilidades comportamentais: é um profissional muito dinâmico, acostumado a trabalhar por

muitas horas para entregar algum projeto com prazo apertado. Em algumas ocasiões exige-se que esse profissional seja centralizador e controlador para garantir o cumprimento de KPI's definidos. Uma ótima comunicação fará a diferença na hora de conseguir o apoio de todos os envolvidos no projeto. Analítico e detalhista, ele dominará ferramentas para que tudo esteja sob controle.
Salário médio: R$ 7.500,00
Domínio de idiomas: algumas multinacionais exigem inglês, mas não é mandatório.
Formação e cursos de especialização requisitados: graduação em Engenharia na maioria dos casos, com uma pós em gestão de projetos. Certificação pelo PMP (PMI, PMO) será um grande diferencial.
Plano de carreira: O caminho é vasto. Ele pode se tornar um gerente de Projetos, mas pode ser alocado em outras áreas da empresa, pois terá domínio de diversas competências, podendo assumir bons cargos de direção.

Cargo: Analista sênior / Especialista de Supply Chain
Habilidades comportamentais e específicas: perfil estratégico e proativo. Habilidade em integrar, analisar, planejar e viabilizar soluções e melhorias integradas na cadeia. Conhecimento e passagem por pelo menos três áreas que compõem a gerência de Supply Chain.
Salário médio: R$ 7.000,00
Domínio de idiomas: Inglês fluente
Formação e cursos de especialização requisitados: graduado em Administração, Engenharia ou áreas correlatas. Pede-se MBA ou cursos específicos nas áreas de Logística / Suplpy Chain.
Plano de carreira: esse profissional pode ocupar a gerência de Suplpy Chain ou de alguma área vinculada como Compras, Logística e Planning.

Cargo: Arquiteto de Sistemas
Habilidades específicas: espera-se para esta posição um profissional com sólida experiência em Arquitetura de Sistemas. Em paralelo, que conheça muito bem lógica de programação, banco de dados/modelagem, metodologias e capacidade de gerir projetos.
Habilidades comportamentais: é importante que o profissional tenha um bom relacionamento interpessoal, que consiga transitar entre diferentes perfis de profissionais. Boa comunicação também é importante. Proatividade para conseguir trazer novas soluções, melhorias e antecipar qualquer tipo de problema.
Salário médio: R$ 7.500,00
Domínio de idiomas: importante ter inglês fluente para alguns projetos internacionais e contato com a matriz de multinacionais.
Formação e cursos de especialização requisitados: graduado em faculdades de primeira linha no segmento de Tecnologia da Informação. Pós-graduação é um diferencial e, principalmente, cursos e certificações na área.
Plano de carreira: Esse profissional pode ocupar um cargo de Especialista ou de gerente de Projetos, tendo um viés mais técnico ou gerencial dentro da empresa.

A Page Personnel foi fundada há 17 anos e é especializada em recrutamento de profissionais técnicos e de suporte à gestão. Possui quatro escritórios no Brasil e responde por 30% do

resultado do Grupo no país, com as unidades Page Personnel, Page PCD (Pessoas com deficiência), Page Talent (Estágios e Trainees) e Page Interim (Temporários e Terceiros)

Conteúdo Comunicação