**21/09/2015 - GE seleciona futuros líderes na América Latina**



Potencializar competências e aumentar as oportunidades de aprendizagem para o desenvolvimento de novos líderes podem ser considerados desafios do mercado profissional. Com o objetivo de continuar estimulando seus talentos, a GE está com vagas abertas para programas de lideranças trainee de quatro diferentes áreas no Brasil, México e Argentina. Empresa número um na formação de líderes, segundo o Hay Group, a GE incentiva que estagiários, trainees ou empregados, introduzam novos processos, deem ideias, sugiram e executem projetos do início ao fim.

As inscrições para o segundo ciclo de 2015 vão até o dia 9 de outubro. A companhia seleciona jovens profissionais com até dois anos de formação para os programas nas áreas de Engenharia e Operação (OMLP), Comercial (CLP), Finanças (FMP) e Tecnologia da Informação (ITLP). A seleção dos cursos de graduação são flexíveis e as qualificações individuais serão levadas em consideração.

“A filosofia de liderança da GE reflete a crença de que todos os colaboradores da companhia são líderes e que eles inspiram os outros. Quando uma pessoa cresce e se desenvolve, todos nós crescemos e melhoramos. Juntos, todos nós ascendemos. É com esse espírito que a GE abre novas turmas dos programas de liderança da empresa”, afirma Mariane Aragoni, Gerente de RH para Programas de Liderança da GE na América Latina.

O programa de liderança da GE, que tem duração de dois anos, insere os jovens selecionados em um ambiente global e, portanto, é fundamental que o candidato domine o inglês. Com rotações em diferentes unidades da GE no País e no mundo, é necessário que os interessados tenham mobilidade nacional e internacional, bem como um perfil proativo e de liderança. A candidatura deve respeitar a legislação trabalhista dos países, ou seja, os candidatos só podem aplicar para oportunidades onde estejam aptos a trabalhar e desde que tenham a documentação e os requisitos exigidos pela legislação trabalhista do país. Ter noções em espanhol é uma habilidade desejável.

O processo seletivo segue as etapas eliminatórias a seguir: candidatura; triagem curricular; teste online de inglês; entrevista por telefone ou entrevista coletiva; apresentação presencial de case de negócios e entrevista final. Os interessados devem se inscrever pela intenet, acessando o endereço www.ge.com/br/carreiras. Basta buscar pelo nome das vagas, (OMLP, CLP, FMP e ITLP) para se candidatar.

Foto: divulgação GE
Agência Ideal